



訪問介護

わたしらしく
働く
エルケアで
見つける

デイ
サービス



訪問入浴



働きやすいから、選ばれる!

介護業界で働くなら ロングライフグループの エルケア



他社とはココが違う。
ロングライフグループ
エルケアの魅力を大公開。

介護業界はサービス業。
だから、なにより働く人が大切。
どこよりも働きやすく。
あなたがイキイキと働ける職場環境を
私たちは提供します。



ますますニーズが高まる
これからの介護業界で
あなたも働いてみませんか。

超高齢社会を迎えた日本において、介護業界でのキャリア形成には大きな
可能性があります。性別や年齢、学歴などにかかわらず、自分のペースで
働くことも、働きながらキャリアアップをめざすこともできます。

訪問介護



デイサービス



訪問入浴



訪問介護

迷う前に

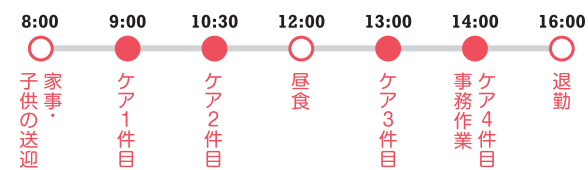
飛び込んでみよう!



プロの介護技術と真心で 自立につなげるケアサービスをお届け。

「生活援助」「身体介護」など、生活のさまざまなシーンをサポート。
ご自宅で介護を必要とされるお客様にケアサービスをお届けし、
「したいこと」を「できること」につなげる真心のサービスを提供します。

勤務の一例 [パートタイムの場合は、1日2時間～、週1の勤務も可能]



※掲載の勤務例は正社員・時短勤務の一例です。

訪問介護の仕事内容

生活援助サービス

掃除、洗濯、買物、調理、薬の受取など、
お客様の生活のお手伝いを行うサービスです。

掃除

洗濯

ヘッドメイク

衣類の整理

一般的な調理

買い物

身体介護サービス

食事、排せつ、入浴などのADL（日常生活動作）にサポートの
必要な方々に対して、ケアスタッフが援助・介助を行います。

排泄介助

食事介助

清拭、入浴介助

外出介助

見守り援助

通院

ライフスタイルに合わせやすい!訪問介護の仕事

自分の生活スタイルに合わせて
仕事の仕方や時間を決められる

多くのサービス種類があるので
多様な実務経験が積める

サービス1件1件によって給与が変わるため
稼ぎたい方はたくさん稼げる

家事など
自分の得意を仕事にできる

移動時間があり1人になれるので
気分転換ができる



こんな方が
活躍中!

子育てが
ひと段落

保育中の
預け時間に

早期退職して
心機一転

親の介護経験と
取得資格を仕事に

30代女性 正社員Tさんの場合



エルケアを選んだ理由は?

複合的介護事業を展開するグループが魅力

福祉関係の大学へ進学していたので、将来は福祉・介護に携われる仕事を考えていました。エルケアを選んだ理由は、有料老人ホームや障がい者支援施設、訪問介護、デイサービスなど介護サービスを複合的に展開するロングライフグループの体制に興味を持ったからです。「こんなことまでしてくれるのか」という感動をお届けすることを理念に掲げ、いろいろな側面からお客様にサービスを提供できることは大きな強みだと思います。

これからの目標は?

ライフステージに合わせながらキャリアアップも

私は入社3年目で結婚し、その後、産休・育休を経て職場復帰しています。自分の生活環境やライフスタイルに合わせて働けることはエルケアの大きな魅力です。これからは、一緒に働く仲間とともにお客様へよりよいサービスを提供していくことで、センターを大きくしていきたいと考えています。また、介護福祉士の資格のほかに、社会福祉士やケアマネジャーの資格も取得しキャリアアップもめざしていきたいと思っています。

✓
✓
キャリアアップも◎
子育てと仕事の両立



✓
✓
働きやすい職場体制
長く続けやすい安定性

60代女性 正社員Yさんの場合



エルケアを選んだ理由は?

企業の安定性、福利厚生や給与にも満足

3年ほど他社の登録ヘルパーとして働いたのち、エルケアの管理者の方からお声がけいただいたのがきっかけです。勤務して15年、現在は所長として現場の管理者をしております。エルケアの良いところは企業の安定性です。本社の方も良心的で優しく対応も丁寧なので、施設運営の方針も理解しやすく、それが高いケアサービスの維持につながっていると思います。また、福利厚生や給与面においても、満足できる内容だと思います。

仕事のやりがいや魅力は?

スタッフが働きやすい環境づくり

この仕事は、小さな感動にあふれています。ヘルパー業務をしているとき、お亡くなりになったお客様の御子息から「父のためにありがとうございます」といった感謝のお手紙をいただいたことがあります。自分のしていることがお客様だけでなく、そのご家族のためでもあった、と気づけたことは今も私の大きな力になっています。一人ひとりのお客様に寄り添い向き合っていくために、スタッフが働きやすい環境をつくることも私の仕事です。休みの取りやすさやスタッフへのねぎらい、感謝を忘れずに日々の業務に取り組んでいます。



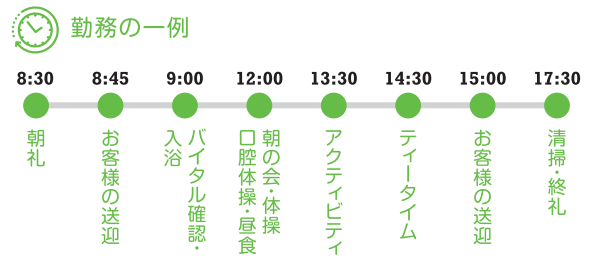
デイサービス



お客様の笑顔が
私の原動力!

多彩なアクティビティやイベントなど、1日を通してお楽しみいただく。

デイサービス（日帰り介護サービス）とは、介護を必要とする方を施設に送迎し、お風呂やお食事はもちろん、機能訓練や多彩なアクティビティサービスやイベントをお楽しみいただけるサービスです。



無理なく続けやすい! デイサービスの仕事

- 基本は、平日朝から夕方まで **働く時間が読みやすい**
- イベントやアクティビティは **お客様と楽しみながら**
- 仲間が近くにいるから **体力に自信のない方でも◎**
- 介護系資格を持っていなくても **仕事に就くことも◎**
- 夜勤はなく、残業も少なめ **子育て中でも働きやすい**
- 多岐にわたる業務内容で **毎日の仕事にメリハリ**

訪問入浴



お客様を笑顔にできる
すばらしさを伝えたい

利用者のご自宅に伺い、快適なご入浴をサポート。

お休みになっているベッドのすぐそばでの入浴サービスをお届けします。負担無く、健康面にも配慮して、ご本人様にもご家族様にもうれしいケアをご提供します。



未経験でも始めやすい! 訪問入浴の仕事

- 無理のない働き方 **1日6~7件の訪問**
- 1ヶ月単位で勤務調整 **パートは希望シフト制**
- 幅広い年齢層が活躍中 **勤続10~15年のベテラン多数**
- 自信がつくまでしっかり **同行研修でサポート**
- 異業種からのチャレンジに **未経験・無資格も◎**
- 専門性が身に付く **入浴に特化**

サービス業のプロに◎



30代女性
正社員Tさんの場合



エルケアを選んだ理由は? スキルや経験、キャリアアップもめざしやすい

学生時代にサービス業のアルバイトに携わっており、サービス業を中心に就職活動をしていたところ、「介護はサービス業である」と捉えたロングライフの企業理念に共感し、入社を決めました。入社後は経理配属で、仕事をしながら簿記の資格も取得しました。研修や資格取得のサポートも充実しているので、現場に出ても、介護福祉士の資格を取得。スキルや経験、キャリアアップもめざしやすい環境です。現在は所長として働いていますが、当時の経理の経験も活かし、売り上げなども意識しながら常に高みをめざし努力を続けています。

先輩が丁寧にサポート



20代男性
新入社員Sさんの場合



エルケアを選んだ理由は? お客様を一番に考えたケアを実践する姿勢

学生時代勤めていたコンビニのアルバイト経験を通じて、お客様の生活に密接に関わり、直接お役に立てる仕事に就きたいと考えていました。そんなとき、ロングライフの「こころが動けば、体が動く」という、お客様のことを一番に考えたケアを実践する姿勢に感銘を受け入社を決めました。訪問介護やデイサービスは個々に働くイメージが強いと思いますが、入浴は看護師・オペレーター・ケアスタッフの3人でケアを行うためチームワークが欠かせません。私の働く現場はコミュニケーションも良好で連携も取りやすく、毎日充実しています。

エルケアの魅力とは？

1 1986年から25万人の方々にケアサービスを提供してきた歴史と実績、だから安心の経営基盤!

ロングライフグループは、1986年の創業時「ケアの業界をサービス業へ」との熱い志を携え、民間のケアサービス専門企業として、たった一台の訪問入浴車からスタートし、これまで長きにわたりお客様にご支援をいただいております。

ロングライフは日本ではじめて上場したケアサービスのパイオニア企業



2 関西、首都圏、中部エリア 自分の好きな場所で働きやすい!

現在、お住まいのエリアでも。地元へのUターンなどを検討の方も。自分の生活に合わせて働く場所を選べます。

大阪・兵庫・京都・奈良・愛知
東京・千葉・埼玉を中心に
全国約**140**拠点
※2022年9月現在



3 働くひとのことを考えた 福利厚生、手厚いサポート!

ロングライフグループでは、働くひとの環境やライフスタイルを支える様々な福利厚生やサポートがあります。

- 子育てを支援
 - ・産休・育休取得実績多数あり
 - ・時間短縮勤務制度あり
 - ・高校生を扶養する一人親世帯への奨学金制度あり(選考あり)
- 登録復職制度

結婚、出産、介護などで退職をされる場合、復職の意思表示を登録することで、復職が可能になります。

充実の研修制度でパートタイマーから正社員へ

- 資格取得支援制度

会社提携の資格取得支援学校で介護系資格が取得でき、費用は一定の要件を満たすと補助があります。



全スタッフに新鮮野菜を無料配布!

コシノジュンコ氏デザインによる新ユニフォーム



ロングライフグループの高級会員制リゾートホテルに宿泊できます



有給取得率は全国平均*を大幅に上回る**77%!** 育児休暇取得率も**94%!**

*厚生労働省の「就労条件総合調査(令和2年)」によると、労働者全体の有給休暇取得率の平均は56.3%となっています。(2018年~2022年、過去5年平均)

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

今までも、これからも。「誰ひとり取り残さない未来」の実現へ。

ロングライフグループは1986年の創業以来、皆様の「いつまでも自分らしく生きること」を、介護を通してお手伝いしてまいりました。そして、これからも、国連が掲げるSDGs(持続可能な開発目標)を達成するためにロングライフグループは今後も進んで参ります。

ロングライフグループのSDGsへの取り組み(一例)

ケアの概念を覆し、新たな価値とサービスを



IGFCの考え方

IGFCとは、生きることを楽しみながら毎日をお過ごしいただくためのケアの手法です。ロングライフグループのサービスは全て、思想に基づきお客様のライフスタイル全般までをコーディネートさせていただきます。



2019年に大阪のザ・シンフォニーホールで開催した「第2回輝きチャリティ・コンサート」

AIカメラを使った介護ソリューション

AI(人工知能)の可能性に着目し、介護サービスに関する業務の効率化による介護スタッフの業務負担軽減、介護業界の労働環境改善、ひいては介護業界の発展に注力致します。

誰もが働きやすい環境づくり



ダイバーシティ&インクルージョン 「女性活躍推進チーム」の活動

当グループでは、性別・年齢・国籍・障がいの有無に関わらず、さまざまな個性や価値観を持った多様な人財がそれぞれの強みを最大限に発揮して、イキイキと働ける職場の実現を推進しています。



技能実習生を積極的に受入れ

アジア諸国より外国人技能実習生の受入れを行い、ケアサービスの国際貢献を通じ、アジアのひいては世界の平和に貢献します。



◇女性管理職比率5割を達成193名中105名(54.4%) ※2020年10月現在

◇男性の育休取得促進 ◇障がい者・高齢者の積極的な雇用

新しい住まいと暮らしの価値と街づくりへの貢献



エルケアデイサービスで こどもレストランを実施

お父さん、お母さんにかわり、子どもたちと一緒に宿題をしたり、夕ご飯を食べる場を設けることで地域交流と共に子どもたちの未来をサポートします。



エルケアはさまざまな在宅介護サービスを提供しています。

訪問介護サービス	訪問入浴サービス	訪問看護サービス	訪問歯科サポートサービス	小規模多機能型居宅介護サービス	居宅介護支援サービス(ケアプラン)
デイサービス	生活支援サービス(保険外サービス)	障がい福祉サービス	特定相談支援	障がい者グループホーム	就労継続支援B型事業
教育事業					

エルケア株式会社
〒530-0015 大阪市北区中崎西二丁目4番12号
梅田センタービル25F
Tel.06-4301-3785 Fax:06-6363-0772

採用情報は
こちらから



公式Instagramは
こちらから



公式ユーチューブは
こちらから

